

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Державний заклад «Луганський національний університет
імені Тараса Шевченка»

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ ректора
25.10.2019 № 117-ЗД

ЗАТВЕРДЖЕНО
зміни
Наказ ректора
26.05.2023 № 56-ОД

ПОЛОЖЕННЯ
про підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників
Державного закладу «Луганський національний університет
імені Тараса Шевченка»

ПОГОДЖЕНО
Протокол засідання
вченої ради
25.10.2019 № 3

ПОГОДЖЕНО
зміни
Протокол засідання
вченої ради
26.05.2023 № 11

Положення
про підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників
Державного закладу «Луганський національний університет
імені Тараса Шевченка»

Загальні положення

1. Положення про підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Державного закладу «Луганський національний університет імені Тараса Шевченка» (далі – Положення) розроблено до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затвердженого постановою КМУ від 21.08.2019 р. № 800; Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників, вищих навчальних закладів, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 24.01.2013 р. № 48 та Положення про навчання студентів та стажування (наукове стажування) аспірантів, ад'юнктів і докторантів, наукових і науково-педагогічних працівників у провідних вищих навчальних закладах та наукових установах за кордоном, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.04 2011 р. № 411.

2. Науково-педагогічні працівники Державного закладу «Луганський національний університет імені Тараса Шевченка» (далі – ДЗ «ЛНУ імені Тараса Шевченка») зобов'язані постійно підвищувати свою кваліфікацію не рідше одного разу на п'ять років.

3. **Метою** підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників є їх професійний розвиток відповідно до державної політики у галузі освіти та забезпечення якості освіти.

Для забезпечення підвищення кваліфікації необхідно виконати завдання з:

- удосконалення раніше набутих або набуття нових компетентностей у межах професійної діяльності або галузі знань з урахуванням вимог відповідного професійного стандарту (у разі його наявності);
- набуття особою досвіду виконання додаткових завдань та обов'язків у межах спеціальності, професії або займаної посади;
- формування та розвитку цифрової, управлінської, комунікаційної, медійної, інклюзивної, мовленнєвої компетентностей тощо.

4. Науково-педагогічні працівники університету можуть підвищувати кваліфікацію в Україні та за кордоном (крім держави, що визнана Верховною Радою України державою-агресором чи державою-окупантом).

5. Науково-педагогічні працівники можуть підвищувати свою кваліфікацію за різними формами та видами.

Форми підвищення кваліфікації:

- інституційна (денна, заочна, дистанційна, мережева);
- дуальна;

- на робочому місці;
- на виробництві тощо.

Форми підвищення кваліфікації можуть поєднуватись.

Основні види підвищення кваліфікації:

- навчання за програмою підвищення кваліфікації;
- стажування;
- участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах тощо.

Окремі види діяльності науково-педагогічних працівників: участь у програмах академічної мобільності, самоосвіта, здобуття наукового ступеня і вищої освіти (уперше або за іншою спеціальністю у межах професійної діяльності або галузі знань) визнаються як підвищення кваліфікації.

6. Науково-педагогічні працівники з урахуванням результатів самооцінки компетентностей і професійних потреб, змісту власної викладацької діяльності та посадових обов'язків **самостійно обирають конкретні форми, види, напрями та суб'єктів** надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації (далі – суб'єкти підвищення кваліфікації).

7. **Обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації** науково-педагогічних працівників визначається в годинах або кредитах Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (далі – ЄКТС). Один кредит ЄКТС становить 30 годин за накопичувальною системою.

Підвищення кваліфікації здійснюється згідно з планом підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників ДЗ «ЛНУ імені Тараса Шевченка» на певний рік, який затверджується ректором університету і виконується відповідно до цього Положення.

План-графік підвищення кваліфікації формує **навчально-науковий інститут публічного управління, адміністрування та післядипломної освіти** на підставі планів підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників кафедр на навчальний рік (Додаток 1), які завідувачі кафедр **подають до 15 вересня.**

Науково-педагогічні працівники мають право на підвищення кваліфікації поза межами плану підвищення кваліфікації ДЗ «ЛНУ імені Тараса Шевченка» на відповідний рік згідно з цим Положенням.

8. **Суб'єктом підвищення кваліфікації** може бути заклад освіти (його структурні підрозділи), наукова установа, інша юридична фізична особа, у тому числі фізична особа – підприємець, що надає освітні послуги з підвищення кваліфікації науково-педагогічним працівникам.

Науково-педагогічні працівники університету можуть підвищувати кваліфікацію у різних суб'єктів підвищення кваліфікації.

9. **Програма підвищення кваліфікації** затверджується суб'єктом підвищення кваліфікації та повинна містити інформацію про її тему (напрямок, найменування), зміст, обсяг (тривалість), що встановлюється в годинах або в кредитах ЄКТС, вид, форму підвищення кваліфікації, місце надання освітньої послуги.

Обсяг (тривалість) програми підвищення кваліфікації визначається відповідно до її фактичної тривалості в годинах без урахування самостійної (позааудиторної) роботи або в кредитах ЄКТС з урахуванням самостійної (позааудиторної) роботи.

10. Стажування здійснюється за індивідуальною програмою, що розробляється і затверджується суб'єктом підвищення кваліфікації.

Індивідуальна програма стажування повинна містити інформацію про її обсяг (тривалість) та очікуванні результати навчання. Індивідуальна програма стажування може містити також іншу інформацію, що стосується проходження стажування науково-педагогічним працівником. Керівником такого стажування призначається науково-педагогічний працівник, який працює у суб'єкта підвищення кваліфікації за основним місцем роботи, має науковий ступень або вчене звання і не менше десяти років досвіду роботи на посадах науково-педагогічних чи наукових працівників.

Підвищення кваліфікації здійснюється на підставі договорів, що укладаються між ДЗ «ЛНУ імені Тараса Шевченка» та об'єктом підвищення кваліфікації.

Один день стажування оцінюється у 6 годин або 0,3 кредиту ЄКТС.

11. Обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників університету шляхом їх участі у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах тощо визначається відповідно до його фактичної тривалості в годинах (без урахування самостійної позааудиторної роботи) або в кредитах ЄКТС (з урахуванням самостійної позааудиторної роботи), **але не більше ніж 30 годин на рік або 1,5 кредиту ЄКТС на рік.**

12. Обсяг підвищення кваліфікації шляхом участі науково-педагогічного працівника у програмі академічної мобільності зараховується в межах визнаних результатів навчання, **але не більше 30 годин або 1 кредиту ЄКТС на рік.**

13. Обсяг підвищення кваліфікації шляхом інформальної освіти (самоосвіти) зараховується відповідно до встановленого обсягу освітньо-наукової (освітньо-професійної) програми у годинах або кредитах ЄКТС.

14. Обсяг підвищення кваліфікації шляхом здобуття наукового ступеня зараховується відповідно до встановленого обсягу освітньо-наукової (освітньо-професійної) програми у годинах або кредитах ЄКТС.

15. За результатами проходження підвищення кваліфікації науково-педагогічним працівникам видається документ про підвищення кваліфікації, який оприлюднюється на вебсайті суб'єкта підвищення кваліфікації або на Національній освітній електронній платформі протягом 15 календарних після їх видачі та містить таку інформацію:

– повне найменування суб'єкта підвищення кваліфікації (для юридичних осіб) у тому числі або прізвище, ім'я та по батькові фізичної особи, яка надає освітні послуги з підвищення кваліфікації науково-педагогічним працівникам (для фізичних осіб, у тому числі фізичних осіб – підприємців);

- прізвище та ініціали науково-педагогічного працівника, який пройшов підвищення кваліфікації;
- форму, вид, тему (напрям, найменування) підвищення кваліфікації та його обсяг (тривалість) у годинах або кредитах ЄКТС;
- опис досягнутих результатів навчання;
- дата видачі та обліковий запис документів;
- найменування посади, прізвище, ініціали особи яка підписала документ від імені суб'єкта підвищення кваліфікації та її підпис.

Документи про підвищення кваліфікації (сертифікат, свідоцтво тощо), що були видані за результатами проходження кваліфікації у суб'єкта підвищення кваліфікації – нерезидентів України, можуть містити іншу інформацію.

Результати підвищення кваліфікації враховуються під час проведення атестації науково-педагогічних працівників ДЗ «ЛНУ імені Тараса Шевченка», а також під час обрання на посаду за конкурсом чи укладання трудового договору з науково-педагогічними працівниками.

Обсяг підвищення кваліфікації науково - педагогічних працівників протягом п'яти років не може бути меншим, ніж шість кредитів ЄКТС.

Організація підвищення кваліфікації

16. Організацію підвищення кваліфікації здійснюють кафедри спільно з [навчально-науковим інститутом публічного управління, адміністрування та післядипломної освіти](#).

17. Науково-педагогічні працівники, які відповідно до плану-графіка проходять підвищення кваліфікації (навчання за програмою підвищення кваліфікації, стажування), не пізніше ніж за 14 календарних днів до початку терміну підвищення кваліфікації подають до [навчально-наукового інституту публічного управління, адміністрування та післядипломної освіти](#) такі документи:

- заяву про направлення на підвищення кваліфікації (Додаток 2), погоджену з завідувачем кафедри, директором інституту / деканом факультету, головним бухгалтером, начальником відділу кадрів та ректором;
- витяг з протоколу засідання кафедри щодо направлення на підвищення кваліфікації науково-педагогічного працівника;
- направлення на підвищення кваліфікації науково-педагогічного працівника (Додаток 3);
- індивідуальну програму стажування (Додаток 4).

Обробка персональних даних працівників здійснюється відповідно до вимог Закону України «Про захист персональних даних».

18. Направлення на підвищення кваліфікації здійснюється за **наказом ректора відповідно до плану-графіка та договору**.

Направлення на підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників ДЗ «ЛНУ імені Тараса Шевченка» за межі України здійснюється відповідно до Положення про навчання студентів та аспірантів, стажування наукових і науково-педагогічних працівників у провідних закладах вищої

освіти та наукових установах за кордоном, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 квітня 2011 року № 411, а також фізичними і юридичними особами на підставі договорів, укладених з іноземними закладами вищої освіти, науковими та іншими установами.

Визнання результатів підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників.

19. Результати підвищення кваліфікації у суб'єктів підвищення кваліфікації, що мають ліцензію на підвищення кваліфікації або провадять освітню діяльність за акредитованою освітньою програмою, **не потребують окремого визнання чи підтвердження.**

20. Результати підвищення кваліфікації у інших суб'єктів підвищення кваліфікації **визнаються рішенням вченої ради інституту / факультету ДЗ «ЛНУ імені Тараса Шевченка».**

Науково-педагогічний працівник протягом одного місяця після завершення підвищення кваліфікації подає до вченої ради інституту / факультету клопотання про визнання результатів підвищення кваліфікації, звіт (Додаток 5) та документ про проходження підвищення кваліфікації.

Клопотання протягом місяця з дня його подання розглядається на засіданні вченої ради інституту / факультету та приймається рішення про:

- визнання результатів підвищення кваліфікації;
- невизнання результатів підвищення кваліфікації.

У разі невизнання результатів підвищення кваліфікації вчена рада інституту (факультету) надає рекомендації науково-педагогічному працівнику щодо повторного підвищення кваліфікації у інших суб'єктів підвищення кваліфікації або приймає рішення щодо неможливості подальшого включення такого суб'єкта підвищення кваліфікації до плану підвищення кваліфікації закладу освіти до вжиття ним дієвих заходів з підвищення якості надання освітніх послуг.

21. Підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників шляхом їх участі у **програмах академічної мобільності, інформальної освіти (самоосвіти), а також у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах** тощо, яке здійснюється поза межами річного плану, **потребує визнання вченою радою інституту (факультету).**

Фінансування підвищення кваліфікації

22. Джерелами фінансування підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників є кошти державного бюджету, кошти фізичних або юридичних осіб, інші власні надходження ДЗ «ЛНУ імені Тараса Шевченка», інші джерела, не заборонені законодавством.

23. За рахунок **коштів, передбачених у кошторисі університету**, здійснюється фінансування підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників, які працюють у ДЗ «ЛНУ імені Тараса Шевченка» за основним місцем роботи, в обсязі, встановленому законодавством, і відповідно до плану-графіка підвищення кваліфікації.

24. Самостійне фінансування підвищення кваліфікації здійснюється науково-педагогічними працівниками університету, які працюють за основним місцем роботи і проходять підвищення кваліфікації поза межами плану підвищення кваліфікації закладу освіти.

25. На час підвищення кваліфікації науково-педагогічним працівником відповідно до затвердженого плану-графіка з відривом від виробництва (освітнього процесу) в обсязі, визначеному законодавством, за науково-педагогічним працівником зберігається місце роботи (посада) із збереженням середньої заробітної плати.

Витрати, пов'язані з підвищенням кваліфікації, відшкодовуються у порядку, визначеному законодавством.

26. Факт підвищення кваліфікації науково-педагогічного працівника підтверджується актом про надання послуги з підвищення кваліфікації, який складається в установленому законодавством порядку, підписується ректором ДЗ «ЛНУ імені Тараса Шевченка» та суб'єктом підвищення кваліфікації. Такий акт є підставою для оплати послуг суб'єкта підвищення кваліфікації згідно з укладеною угодою щодо підвищення кваліфікації.

**План-графік
підвищення кваліфікації
науково-педагогічних працівників**

кафедри _____

на 20__ – 20__ навчальний рік

№ з/п	Прізвище, ім'я по батькові	Посада	Коли останній раз проходив підвищення кваліфікації	Підвищення кваліфікації на 20__ – 20__ навчальний рік				
				Вид (навчання за програмою підвищення кваліфікації; стажування; участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах тощо); навчання в аспірантурі, докторантурі, здобуття наукового ступеня)	Форма (очна (денна, вечірня), заочна, дистанційна, мережева), дуальна, на робочому місці, на виробництві	Обсяг*	Строки	Заклад вищої освіти, де планується підвищення кваліфікації
1.								

*** Примітка**

• Обсяг підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників (НПП) установлюється в годинах та/або кредитах Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (далі – ЄКТС) за накопичувальною системою (один кредит ЄКТС становить 30 годин).

• Один день стажування оцінюється у 6 годин або 0,3 кредиту ЄКТС.

• Обсяг підвищення кваліфікації НПП шляхом їх участі у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах тощо визначається відповідно до його фактичної тривалості в годинах (без урахування самостійної (позааудиторної) роботи) або в кредитах ЄКТС (з урахуванням самостійної (позааудиторної) роботи), але не більше ніж 30 годин або 1,5 кредиту ЄКТС на рік.

• Обсяг підвищення кваліфікації НПП протягом п'яти років не може бути меншим, ніж шість кредитів ЄКТС.

Завідувач кафедри

Додаток 2

Ректору ДЗ «Луганський національний
університет імені Тараса Шевченка»
Олені КАРАМАН

_____ (посада прізвище, ім'я по батькові
науково-педагогічного працівника)

телефон _____

ел. пошта _____

ЗАЯВА
про направлення на підвищення кваліфікації

Прошу направити мене відповідно до плану-графіка на підвищення кваліфікації до _____

_____ (найменування закладу вищої освіти, наукової та іншої установи, де планується підвищення кваліфікації)

Форма, вид підвищення кваліфікації – _____

Мета підвищення кваліфікації – _____

Обсяг (тривалість) в годинах або кредитах ЄКТС – _____

з « ____ » _____ 20__ року до « ____ » _____ 20__ року.

До заяви додаю витяг з протоколу засідання кафедри.

« ____ » _____ 20__ року

(підпис)

(найменування суб'єкту підвищення кваліфікації)

НАПРАВЛЕННЯ
на підвищення кваліфікації науково-педагогічного працівника

Прізвище, ім'я по батькові _____

який/яка працює в (на) _____

(найменування кафедри, структурного підрозділу)

Науковий ступінь _____

Вчене звання _____

Посада _____

Перелік навчальних дисциплін, що викладає науково-педагогічний
працівник _____

Загальний стаж _____

Педагогічний (науково-педагогічний стаж) _____

Аспірантура (докторантура) _____

(найменування закладу освіти, рік закінчення)

Інформація щодо попереднього підвищення кваліфікації

Місце проживання, телефон, електронна пошта

Прошу зарахувати на підвищення кваліфікації

(форма, вид підвищення кваліфікації)

з « ____ » _____ 20 ____ року до « ____ » _____ 20 ____ року.

Ректор

(підпис)

Олена КАРАМАН

ЗАТВЕРДЖЕНО

Ректор _____

_____ (назва суб'єкту підвищення кваліфікації)

_____ (підпис) _____ (прізвище та ініціали)

« ____ » _____ 20__ року

**ІНДИВІДУАЛЬНА ПРОГРАМА
стажування**

_____ (прізвище, ім'я по батькові працівника)

_____ (посада, найменування кафедри)

_____ (науковий ступінь, вчене звання)

_____ (найменування закладу вищої освіти, у якому працює науково-педагогічний працівник)

В _____ (назва суб'єкту підвищення кваліфікації)

Строк підвищення кваліфікації –

з « ____ » _____ 20__ року до « ____ » _____ 20__ року.

Мета підвищення кваліфікації – _____

Виконання завдань індивідуальної програми

№ з/п	Зміст завдання	Обсяг в годинах або кредитах ЄКТС	Очікувані результати виконання завдання

Завдання індивідуальної програми розглянуто на засіданні кафедри

« _____ » _____ 20 _____ року, № протоколу _____.

Науково-педагогічний працівник _____
(підпис) (ім'я, прізвище)

Завідувач кафедри _____
(підпис) (ім'я, прізвище)

ЗАТВЕРДЖЕНО
Ректор ДЗ «Луганський національний
університет імені Тараса Шевченка»

_____ Олена КАРАМАН

«__» _____ 20__ року

ЗВІТ
про підвищення кваліфікації

Прізвище, ім'я по батькові _____

Науковий ступінь _____

Вчене звання _____

Посада _____

Кафедра _____

Форма, вид підвищення кваліфікації

Мета стажування _____

Обсяг (тривалість) в годинах або кредитах ЄКТС

Назва суб'єкту підвищення кваліфікації _____

Строк підвищення кваліфікації – з «__» __ 20__ року по «__» __ 20__ року
відповідно до наказу від «__» _____ 20__ року № _____.

Результати підвищення кваліфікації _____

Документ, що підтверджує підвищення кваліфікації

(назва, серія, номер, дата видачі документа)

найменування закладу, що видав документ)

Науково-педагогічний працівник _____

(підпис)

(ім'я, прізвище)

Розглянуто і затверджено на засіданні вченої ради інституту / факультету _____

« ___ » _____ 20__ року № протокол _____.

Висновки та рекомендації щодо використання результатів підвищення кваліфікації (стажування) _____

Пропозиції щодо використання результатів підвищення кваліфікації (стажування) _____

Голова вченої ради інституту / факультету _____
(підпис) (ім'я, прізвище)