

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Державний заклад «Луганський національний університет
імені Тараса Шевченка»

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказом ректора 29.11.2024 № 139-ОД

ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингування науково-педагогічних працівників
ДЗ «Луганський національний університет імені Тараса Шевченка»

ПОГОДЖЕНО
Протокол засідання
вченої ради від 29.11.2024 № 5

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про рейтингування науково-педагогічних працівників ДЗ «Луганський національний університет імені Тараса Шевченка» (далі – Положення) визначає організацію проведення, методика розрахунку, оприлюднення й використання рейтингів науково-педагогічних працівників у ДЗ «ЛНУ імені Тараса Шевченка» (далі – Університет).

1.2. Положення розроблене на підставі:

- Закону України «Про вищу освіту»,
- Положення про організацію освітнього процесу в ДЗ «Луганський національний університет імені Тараса Шевченка»,
- Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти в ДЗ «Луганський національний університет імені Тараса Шевченка».

1.3. Рейтинговому оцінюванню обов'язково підлягають науково-педагогічні працівники – завідувачі кафедр, професори, доценти, старші викладачі, викладачі асистенти (далі – НПП).

1.4 Рейтингування НПП є складником внутрішньої системи забезпечення якості освітнього процесу в Університеті і здійснюється з метою:

- мотивування НПП до підвищення ефективності й результативності їхньої професійної діяльності;
- забезпечення прозорості й об'єктивності оцінювання діяльності та результативності професійної діяльності НПП;
- забезпечення здорової конкуренції між НПП і стимулювання їхньої професійної діяльності.

1.5. Основними принципами системи визначення рейтингу НПП є:

- урахування всіх результатів діяльності НПП для формування статистичної та звітної документації відповідних структурних підрозділів університету;
- використання чіткої методології, яка дозволяє кількісно оцінювати діяльність НПП за основними напрямками діяльності та створювати універсальну базу даних для зберігання й аналізу рейтингових даних;
- визначення переліку критеріїв оцінювання з акцентуванням на їхню об'єктивність і здатність повноцінно відображати діяльність кожного учасника рейтингу;
- передбачення можливості доповнення або коригування системи показників і вагових коефіцієнтів для адаптації до змін у пріоритетах університету або оцінюваних видів діяльності;
- розроблення системи заохочень, яка залежить від індивідуального рейтингу НПП, що мотивує до підвищення результативності роботи.

1.6. Рейтингування НПП здійснюється за результатами щорічного оцінювання їхньої діяльності за бальною системою, відповідно до

визначених і затверджених в Університеті ключових показників (Додаток) рейтингового оцінювання НПП за результатами навчального року (далі – Ключові показники).

1.7. Інформацію для рейтингування кожен НПП заповнює самостійно, добросовісно і своєчасно. За достовірність наданої інформації НПП несе персональну відповідальність.

1.8. Обов'язок щодо внесення даних до системи рейтингування є складовою контракту НПП.

1.9. Загальне адміністрування процесу рейтингування й аналіз його результатів здійснюють проректори з науково-педагогічної роботи.

1.10. Завідувачі кафедр організують процес заповнення НПП інформації й несуть персональну відповідальність за рейтингування НПП кафедри як посадові особи.

1.11. Результати рейтингування як важливий інструмент системи менеджменту в Університеті є інформаційною базою для прийняття управлінських рішень.

II. КЛЮЧОВІ ПОКАЗНИКИ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ І МЕТОДОЛОГІЯ РЕЙТИНГУВАННЯ

2.1. В основу методології рейтингування покладено щорічне оцінювання діяльності НПП щодо підготовки здобувачів вищої освіти, проведення наукових досліджень і їхнього внеску у розвиток Університету, тобто оцінювання: освітньо-професійної, наукової, проектної та інноваційної, міжнародної і грантової, організаційно-виховної роботи НПП.

2.2. Рейтинг НПП визначають як суму відповідних балів за виконання певної роботи та/або досягнення за відповідними напрямками:

$$R_{\text{нпп}} = R1 \times 0,35 + R2 \times 0,30 + R3 \times 0,25 + R4 \times 0,10,$$

де

$R_{\text{нпп}}$ – позначає загальну суму;

$R1$ – кількість балів НПП за напрямом освітньо-професійна діяльність;

$R2$ – кількість балів НПП за напрямом наукова, проектна та інноваційна діяльність;

$R3$ – кількість балів НПП за напрямом міжнародна та грантова діяльність;

$R4$ – кількість балів НПП за напрямом організаційно-виховна діяльність.

2.3. Середнє значення рейтингів НПП кафедри є одним з індексів комплексного моніторингу якості підготовки здобувачів вищої освіти:

$$X = \Sigma R_{\text{нпп}} : n,$$

де

$\Sigma R_{\text{нпп}}$ – загальна сума балів рейтингу всіх членів кафедри;

n – кількість ставок згідно зі штатним розписом кафедри.

2.4. У визначенні порівняльного рейтингу завідувачів кафедр додатково враховують середнє значення рейтингів НПП кафедри:

$$R_{\text{зк}} = R_{\text{нпп}} + X$$

2.5. Ключові показники щорічно переглядає робоча група з удосконалення рейтингової системи оцінювання НПП, яку створює наказом ректор.

Ключові показники затверджує вчена рада Університету.

2.6. Робоча група з удосконалення рейтингової системи оцінювання НПП може рекомендувати базові значення рейтингу для різних груп НПП (завідувачі кафедр, професори, доценти, старші викладачі, викладачі, асистенти) з урахуванням внутрішніх вимог до діяльності НПП і результатів попередніх років рейтингування.

2.7. Якщо до початку нового навчального року не надійшло суттєвих пропозицій або зауважень щодо ключових показників, то їх автоматично затверджують на наступний навчальний рік.

III. ПРОЦЕС ВИЗНАЧЕННЯ РЕЙТИНГУ НПП

3.1. Рейтингування НПП проводиться щорічно в термін визначені розпорядженням по Університету.

3.2. Розрахунок балів та формування рейтинг-листів окремих НПП здійснюють засобами програмного забезпечення системи рейтингування.

3.3. Після внесення всієї інформації до системи рейтингування про результати своєї діяльності кожний НПП генерує власний рейтинг-лист та надає його для верифікації внесених даних завідувачу кафедри.

3.4. Індивідуальні рейтинг-листи НПП обговорюють на засіданні кафедри, а загальну таблицю рейтингування додають до протоколу засідання кафедри.

3.5. За результатами обговорення рейтингу НПП кафедра вносять пропозиції і рекомендації щодо виконання/невиконання умов контракту НПП.

3.6. Директори навчально-наукових інститутів одержують узагальнену інформацію про рейтинги НПП відповідних кафедр.

3.7. Загальну інформацію про результати рейтингування НПП директори навчально-наукових інститутів передають ректору для прийняття управлінських рішень.

3.8. Результати рейтингування НПП щорічно оприлюднюють на інформаційних ресурсах Університету.